

Business, Media en Recht

Stage & afstuderen
Opleiding
Human Resource
Management

Praktijkervaring binnen de opleiding HRM Hogeschool Windesheim

Als opleiding voor HR-professionals ervaren wij dat de praktijk de grootste leerschool is voor studenten. Daarnaast merken we dat de praktijk soms sneller verandert dan de theorie(boeken) bij kan houden. Om deze reden hebben we bij het door-ontwikkelen van ons onderwijs nog meer gezocht naar het combineren van onderwijs en praktijk. Vooral in het laatste studiejaar gaan studenten de praktijk in om aan echte vraagstukken te werken. Hoe ziet dit over de hele studie er uit?

- In jaar één werken de studenten in een projectgroep van ongeveer 5 personen. Ze beginnen met het uitvoeren van een theoretische opdracht binnen een echt bedrijf (bv het analyseren van de externe omgeving van een bedrijf). Studenten benaderen hiervoor zelf bedrijven. Aan het eind van het eerste jaar voeren de studenten een kleine relatief eenvoudige opdracht uit voor een bedrijf.

- In jaar twee werken de studenten in projectvorm gericht samen met twee grotere, internationale bedrijven. Ze voeren vooraf bepaalde opdrachten uit. Daarnaast werven ze zelf een plek bij een middelbare of MBO school waar ze een sollicitatietraining geven aan leerlingen.

- In de tweede helft van het tweede jaar gaan de studenten op stage, major 4. In deze stage gaat het om meewerken en kennismaken met het werkveld. Deze stage kan door de student gelopen worden bij zowel HR afdelingen, uitzendbureau, loopbaan en adviesbureaus, decanaat etc.

- In jaar drie lopen de studenten een tweede stage, waarin ze ook meer beleidsmatige opdrachten gaan uitvoeren; ze voeren nu niet alleen meer uit, maar denken ook mee bij het ontwikkelen van beleid. Deze stage kan niet worden gelopen bij een uitzend of recruitmentbureau.

- In het laatste jaar werken de studenten eerst in tweetallen een dag in de week aan een concreet vraagstuk van een werkgever. Dit kan bijvoorbeeld gaan om employerbranding, het ontwikkelen van een werken-bij site, inventariseren van duurzame inzetbaarheid. De studenten pakken het vraagstuk op tot en met concrete acties/implementatie, in een periode van 20 weken. In het laatste half jaar gaat de student tot slot individueel aan de slag met een vraagstuk van een organisatie. Dit vraagstuk kan heel divers zijn, van het geven van advies over duurzame inzetbaarheid, onboarding, het ontwerpen van een nieuwe performance-cyclus tot het uitvoeren en evalueren van een nieuwe begeleidingsmethodiek of een training. Het praktijkvraagstuk is leidend, de student gebruikt onderzoekend vermogen om het vraagstuk op te lossen.

Als opleiding merken we dat het loslaten van de "traditionele" manier van onderzoek doen (waarbij de focus ligt op het onderzoeksrapport en het advies vaak ondergeschikt was) meer mogelijkheden biedt voor werkgevers om vraagstukken die ze hebben te laten oppakken door studenten. De praktijk staat meer centraal en de uitkomsten zijn vaak direct toepasbaar. Wanneer u als werkgever ook een vraagstuk hebt waar u niet aan toe komt, denk dan eens aan de mogelijkheid om studenten hiermee aan de slag te laten gaan.

Windesheim | Campus 2-6
Postbus 10090 |
8000 GB Zwolle
www.windesheim.nl

