

Pak nu je kans, word innovatietrainee

Wil jij als bijna afgestudeerde HBO-er onderdeel gaan uitmaken van het Windesheim Innovatietraïneeship? Pak dan nu je kans!

Wat is een innovatietrainee?

Als innovatietrainee start je met een afstudeeropdracht bij een MKB-bedrijf.

De opdrachten van de bedrijven richten zich met name op twee aandachtsgebieden. Enerzijds kan het gaan om onderwerpen rondom duurzaamheid zoals de circulaire economie en de energietransitie vanuit een technische invalshoek. Anderzijds kan het gaan om onderwerpen op het vlak van digitalisering in bedrijfsprocessen zoals het gebruik van data bij e-commerce, communicatie, logistiek, techniek, administratie of HR. De precieze opdracht wordt samen met het bedrijf ingevuld.

Is er een match, dan krijg je een jaarcontract bij het MKB-bedrijf aangeboden. In dit jaar diep je je onderzoek verder uit, implementeer je de resultaten en draai je mee in de dagelijkse werkzaamheden.

Tijdens de gehele periode van 1,5 jaar wordt je samen met de 14 andere trainees opgeleid in soft en hard skills. Voor het programma in soft skills trekken Leven Lang Ontwikkelen van Windesheim en WIMM samen op, voor de hard skills zijn de lectoraten, waaronder [lectoraat Energietransitie](#), van Windesheim aan zet. Oftewel een unieke kans om je carrière gelijk een kick-start te geven!

Heb je al een bedrijf gevonden? Breng dit traïneeship onder de aandacht.

Alle voordelen op een rij:

- Zicht op een baan direct na het afstuderen, bij een wederzijdse match tussen bedrijf en student.
- Ontwikkelen extra (soft) skills; ondernemerschaps-, innovatie- en managementvaardigheden.
- De klas met trainees geeft je extra verbinding met gelijkgestemden en waardevolle voor je verder loopbaan.
- Extra mogelijkheden voor ontwikkeling bij MKB.
- Zit jij in de laatste fase van je studie? Benieuwd of ons traïneeship de ideale volgende stap voor jou is?

Neem dan contact op met Mira Benes (m.benes@windesheim.nl of 088-4697502).

Lees hier de FAQ

Wat houdt het Innovatietraïneeship in?

Een innovatietrainee doet onderzoek bij een MKB-onderneming. Eerst als afstudeerder en vervolgens, na het afstuderen, als trainee in dienst van de onderneming. Windesheim

begeleidt de student/trainee bij het onderzoek en het toepassen van de onderzoekresultaten. En zorgt, in overleg met de onderneming, voor een traineeprogramma zodra de ex-student werkzaam is bij de MKB-onderneming.

Tijdens de gehele periode van 1,5 jaar wordt je samen met de 14 andere trainees opgeleid in soft en hard skills. Voor het programma in soft skills trekken Leven Lang Ontwikkelen van Windesheim en [WIMM](#) samen op, voor de hard skills zijn de lectoraten van Windesheim aan zet. Dit zijn het [lectoraat Energietransitie](#) binnen Domein Techniek en het [lectoraat Supply Chain Finance](#) binnen Domein BMR. Zo ontwikkel je als trainee (soft)skills die in het bedrijfsleven van belang zijn, zoals ondernemerschaps-, innovatie-, onderzoeks- en managementvaardigheden.

Wanneer kan ik starten?

Jouw afstudeerperiode start in februari 2021(deze startdatum ligt vast).

Start als innovatietrainee in september 2021 en afronding september 2022.

Welke vaardigheden neem ik mee als high potential ?

Je bent zeer gemotiveerd en voldoet aan de toelatingseisen voor het Innovatietraineeship.

Deze toelatingseisen worden momenteel opgesteld. Wil je hierover op de hoogte gehouden worden? Stuur een bericht naar m.benes@windesheim.nl

Hoe is de verdeling onderzoek en meewerken?

Voor minimaal 50% van je aanstelling ben je onderzoeker bij het MKB. De overige tijd kan besteed worden aan andere taken binnen het bedrijf, begeleiding en –uiteeraard- opleiding via deelname aan het innovatietrainee-programma van Windesheim. Het ontwikkelen van ondernemerschaps- en innovatieve vaardigheden zijn hierbij belangrijk voor trainee en MKB.

Hoeveel uur per week werk ik?

Naar verwachting kan je uitgaan van 40 uur per week. Tenzij anders is afgesproken met het MKB-bedrijf.

Krijg ik betaald?

Tijdens de afstudeerperiode is het gebruikelijk dat je een afstudeervergoeding ontvangt. Het MKB-bedrijf bied je een jaarcontract volgens haar eigen HRM-beleid.

Welke definitie van MKB wordt gehanteerd?

Voor het Midden en Kleinbedrijf geldt de volgende definitie: Er is sprake van een onderneming. Daarmee bedoelen we een eenheid, ongeacht de rechtsvorm, die

economische activiteiten uitvoert. En de onderneming staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

De onderneming heeft minder dan 250 werknemers en een jaarlijkse omzet van minder dan € 50 miljoen.

Kan het ook bij een bedrijf met meer dan 250 werknemers of meer dan € 50 miljoen?

Nee, dit is helaas niet mogelijk binnen dit Innovatietraineeship. Maar neem in ieder geval contact op met m.benes@windeseheim.nl.